



# 2023

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司

股票简称：捷佳伟创 股票代码：300724

# 目录

<b>关于本报告</b>	<b>01</b>
--------------	-----------

<b>董事长致辞</b>	<b>03</b>
--------------	-----------

<b>关于捷佳伟创</b>	<b>06</b>
---------------	-----------

• 公司介绍	06
• 发展历程	07
• 企业文化	09
• 业务布局	10
• 2023年公司大事记	11
• 经济绩效	13
• 年度荣誉	14
• 研发创新	15

<b>ESG管理</b>	<b>23</b>
--------------	-----------

<b>治理篇</b>	<b>25</b>
------------	-----------

• 党部建设	27
• 组织架构	28
• 信息披露	31
• 投资者权益保护	31
• 商业道德	32

<b>环境篇</b>	<b>33</b>
------------	-----------

• 环境管理方针制度	35
• 环境风险识别与防范	36
• 环保培训	36
• 环保投入	37
• 污染物处理	37
• 节能减排	38

<b>社会篇</b>	<b>41</b>
------------	-----------

• 员工权益保护	43
• 产品安全与责任	51
• 推动数字化转型，维护信息安全	52
• 供应商管理	56
• 社会公共职责	61
• 质量管理、客户服务	63

## 关于本报告

### 报告主体

若文中无特别说明，本报告范围覆盖了深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司及其控股子公司。

### 时间范围

2023年1月1日-2023年12月31日（以下简称“报告期”），为增加报告可比性和完整性，部分内容适当追溯及以往年份。

### 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、深圳证券交易所《上市公司社会责任报告披露要求》，同时参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告发展标准》，并结合公司的实际情况编制。

### 数据来源及可靠性

本报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告，若财务数据与年报有出入，以年报为准。其他数据来源于公司各相关部门提供的数据。除特别说明以外，本报告所涉及货币种类及金额均以人民币作为计量币种。

### 获取方式

本报告以电子版形式发布，若需获取，您可以在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）下载阅读本报告的电子版。

### 联系方式

地址：深圳市坪山区龙田街道竹坑社区金牛东路62号一层至六层  
电话：0755-81449633  
邮箱：[chinasc@chinasc.com.cn](mailto:chinasc@chinasc.com.cn)

### 释义

为了便于表述与阅读，本报告中“公司”、“捷佳伟创”均指“深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司”。

## 董事长致辞

### 发展绿色产业，奉献清洁能源

捷佳伟创公司历经二十余载，在筚路蓝缕的征程之中，公司积极服务绿色产业发展和国家“双碳”目标，助力中国光伏产业从“三头在外”到世界第一，在新时代、新征程上展现捷佳伟创人的使命与担当，以光伏新能源的低碳禀赋，为清洁能源的发展贡献捷佳智慧、捷佳方案。

### 技术领先，管理领先，服务领先

捷佳伟创公司始终坚持以技术驱动创新，管理与服务并行的发展战略。公司将继续深耕太阳能光伏电池装备领域，以ESG理念为指引，坚持长期主义，扩大竞争优势，实现互利共赢，为社会经济的高质量发展增势赋能。

### 雄居中国一流，打造世界品牌

2023年是极不平凡的一年，公司的新增订单实现高速增长，事业版图、办公环境和规划布局都上了一个新台阶。回顾 2023，公司的新产品：Plus系列湿法设备、五合一钙钛矿设备、复合集流体锂电设备、第三代半导体碳化硅高温热处理工艺设备等相继研发成功，充分展现了捷佳伟创人的创新实力。

新的一年，公司将在组织架构、资源配置等方面改革创新，补短板、强优势，将“雄居中国一流，打造世界品牌”的愿景落到实处，在保持战略定力、坚持长期主义、继续做优做强光伏电池装备的同时，持续培育半导体、锂电等领域的装备技术，以最大的努力和诚意，成为一家受到业界尊重的装备制造商。



董事长: 

## 关于捷佳伟创

### Company profile

捷佳伟创是一家主要从事太阳能光伏电池设备、半导体专用设备研发、制造与销售为一体的国家级高新技术企业。

公司聚焦太阳能光伏行业，持续创新制造，拥有业内先进的太阳能电池装备研发、制造和生产供应能力，主要产品包括湿法设备系列、真空设备系列、智能制造设备系列、光伏电池设备及工艺解决方案等。作为太阳能电池设备的领先企业，公司致力于打造成技术平台型企业，全面布局TOPCon、HJT、XBC、钙钛矿及钙钛矿叠层等高效、超高效光伏电池技术路线，同时顺应产品技术发展路径向半导体设备领域延伸，探索在半导体领域中创新性的应用，并在光伏各条技术路线及半导体装备领域中持续获得进展和突破；此外公司还积极拓展锂电新能源装备领域，并在锂电真空专用设备领域取得突破。

公司紧紧围绕“高效化、国际化、智能化、多元化”的发展战略，向客户提供性能稳定、品质可靠的设备，并通过提供优质的技术服务支持为产品销售提供保障，带来业绩持续稳定的增长。2023年，公司实现营业收入873,342.72万元，同比增长45.43%；归属于母公司所有者的净利润163,356.27万元，同比增长56.04%。



## 发展历程

### 2003年

- 公司前董事长蒋柳健先生、余仲先生、左国军先生共同创立了深圳市捷佳创精密设备有限公司。



### 2007年

- 公司前身深圳市捷佳伟创微电子设备有限公司成立。



### 2008年

- 在常州成立常州捷佳创精密机械有限公司，自建厂房面积达3万平方米。



### 2011年

- 公司股份制改造为“深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司”。



### 2018年

- 在创业板上市（股票简称：捷佳伟创，股票代码：300724）。
- 槽式碱抛光清洗设备量产。
- 产品进入土耳其、埃及等海外市场。



### 2021年

- HJT中试线建成。
- 推出Topcon电池整线技术方案。
- 半导体槽式湿法设备形成量产。



### 2022年

- PE-Poly设备大批量出货。
- 推出钙钛矿及钙钛矿叠层的整线设备及工艺。
- 半导体湿法设备取得重复订单。



### 2023年

- TOPCon电池设备持续放量，市场占有率持续提升。
- 中标双面微晶量产型HJT整线。
- 推出第三代半导体碳化硅设备。



## 企业文化

01

### 愿景

雄居中国一流，打造世界品牌。

02

### 使命

发展绿色产业，奉献清洁能源。

03

### 核心价值观

客户满意，持续创新，快捷优异，追求卓越。

04

### 战略

技术领先，管理领先，服务领先。

05

### 经营理念

以客户需求为基础，研发制造一流专业设备，向客户提供一流服务，为客户创造价值。



## 业务布局

公司拥有深圳和常州两大生产基地，主要产品包括湿法设备系列、真空设备系列、智能制造设备系列、光伏电池设备及工艺解决方案等，已成长为国际先进的新能源、半导体专用设备服务提供商、新能源装备整线系统解决方案集成商。



随着公司专业化和规模化水平的不断提高，国际化水平也大幅提升，公司产品不断向海外拓展，远销海外十多个国家和地区。



## 2023年公司大事记

### 2023年5月 >>

- 捷佳伟创中标全球头部光伏企业量产型HJT整线订单，采用了公司全新的板式PECVD双面微晶工艺。
- 下游应用公司PE-poly路线的TOPCon产线快速达产。



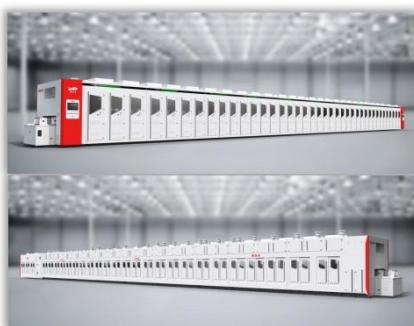
### 2023年6月 >>

- 国家级博士后科研工作站落户常州捷佳创精密机械有限公司。



### 2023年7月 >>

- 公司成功研发出具有行业先进水平的制绒Plus系列设备产品，提升硅片表面洁净度，降低表面污染，从而提升电池转化效率。



### 2023年8月 >>

- 公司自主研发的碳化硅高温热处理工艺设备通过预验收后顺利发往国内半导体IDM某头部企业，为拓展第三代半导体业务奠定基础。



### 2023年9月 >>

- 公司五合一团簇式钙钛矿叠层真空镀膜装备成功下线，并且获得客户FAT验收通过后顺利出货。



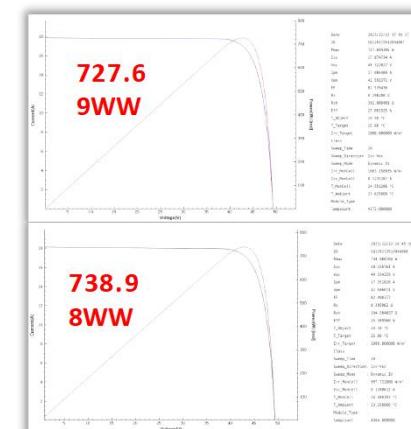
### 2023年10月 >>

- 公司钙钛矿设备产业化项目在常州奠基，并顺利出货大面积钙钛矿薄膜立式量产设备。



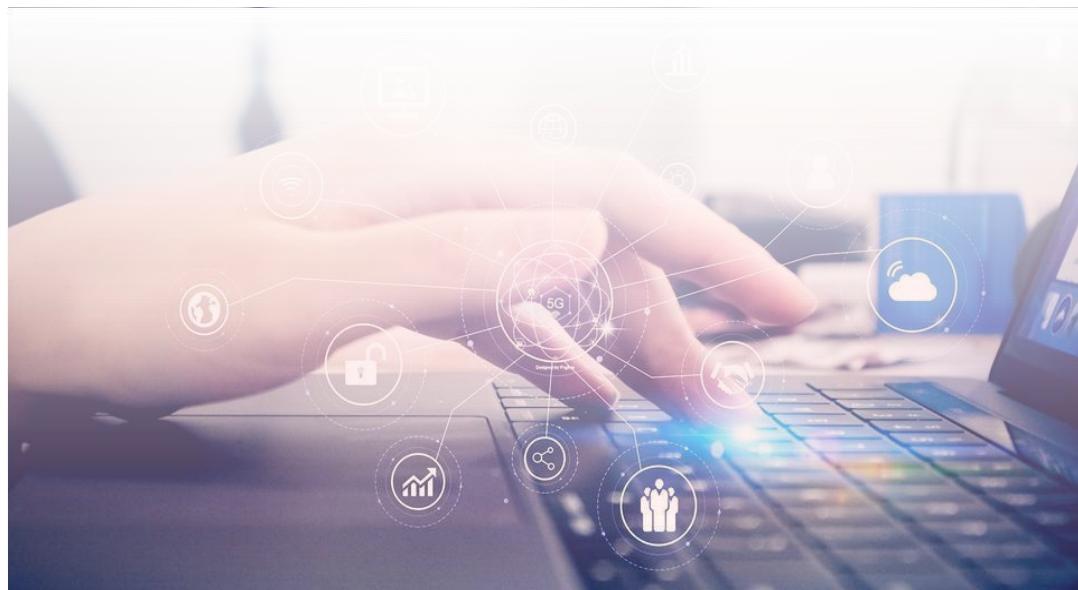
### 2023年12月 >>

- 公司HJT中试线G12-132版型异质结组件平均功率达到了727.69W，量产型双玻组件功率属于行业先进水平，最高功率组件达到738.98W；组件转换效率分别达到23.47%和23.84%。



## 经济绩效

指标	金额 (单位: 万元)	同比增长
营业收入	873,342.72	+45.43%
归母净利润	163,356.27	+56.04%
扣非归母净利润	152,525.85	+57.03%
基本每股收益 (元/股)	4.69	+55.81%
总资产	3,913,364.49	+104.50%
归母净资产	873,936.33	+21.34%



## 年度荣誉

排名	公司	国家/地区
290	江苏国电国际集团股份有限公司	中国
291	STEG New Energies GmbH	德国
292	重庆三峰环境集团股份有限公司	中国
293	上海源能能源科技股份有限公司	中国
294	深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司	中国
295	Energy Development Corporation	菲律宾
296	Soulbrain Co. Ltd.	韩国
297	VARTA Microbattery GmbH	德国
298	Bonheur ASA	挪威
299	Prismatic Group	意大利

2023年全球新能源企业500强

排名	公司名称	主营
315	江苏爱康科技股份有限公司	组件/支架
316	阳光电源控股有限公司	组件/硅片
320	常州聚和新材股份有限公司	银浆
321	唐山海泰新能科技股份有限公司	光伏组件
335	深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司	光伏设备
338	宁波德业科技股份有限公司	逆变器
340	锦浪科技股份有限公司	逆变器

2023中国能源企业(集团)500强

序号	企业名称	产品名称
18	深圳市共进电子股份有限公司	无源光网络设备 (PON ONU)
19	深圳市华宝新能源股份有限公司	便携式储能电源
20	深圳市杰普特光电股份有限公司	激光修磨机
21	深圳市捷佳伟创新能源装备股份有限公司	晶硅太阳能电池片成套制造装备
22	深圳市捷冠科技股份有限公司	智能交互平板
23	深圳市信维通信股份有限公司	移动终端天线
24	深圳市瑞帝科技股份有限公司	安全证卡个性化设备

国家级制造业单项冠军企业



中国光伏20年智造典范奖



中国上市公司成长性五十强



“金梧桐”最具成长潜力上市公司



常州市工业五星级企业



常州市亩均税收贡献十强企业



常州市重大贡献奖



坪山区突出贡献工业企业



董事长左国军先生荣获常州市工业明星企业家



董事长左国军先生荣获光伏二十年功勋人物

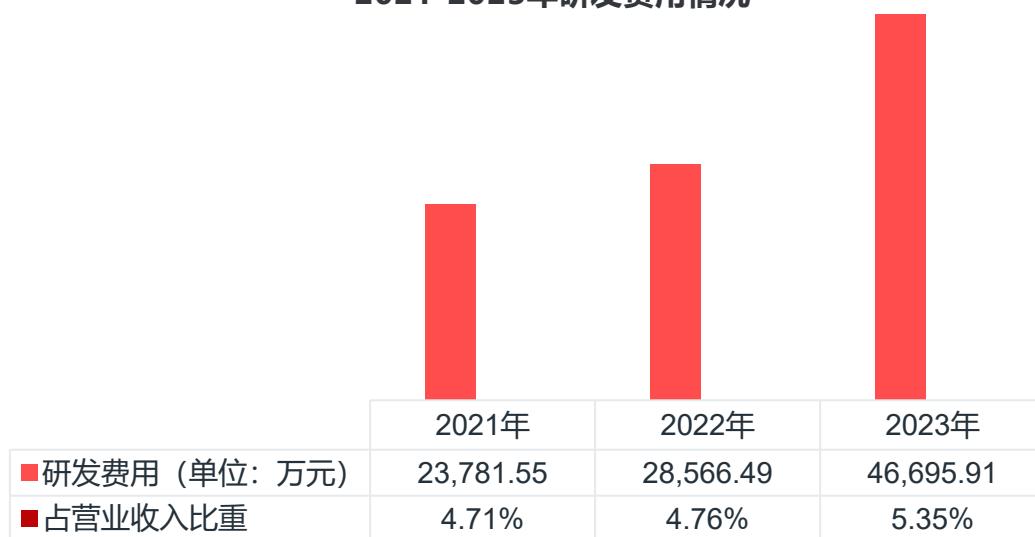
## 研发创新

捷佳伟创作为太阳能电池设备制造商，自成立以来，不断进行技术和产品创新，丰富产品规格种类，推动先进晶体硅太阳能电池工艺技术和设备本土化的发展进程，通过工艺与装备的创新融合，以提高设备产能、智能化程度及转换效率、降低设备成本为目标，同时适应大硅片生产，已具备了整线工艺设备及自动化设备的供应能力及高效技术路线交钥匙解决方案，实现了设备国产替代，并在国际竞争中处于优势地位。

### 研发投入

技术创新是企业不断发展的动力源泉，创新是企业生存和发展的保证，只有依靠技术优势，开发出技术先进、性能优良的新产品才能赢得用户、赢得市场，才能确保企业得到健康发展。

2021-2023年研发费用情况



■ 研发费用 (单位: 万元) ■ 占营业收入比重



2023年，公司研发投入46,695.91万元，同比增长**63.46%**。研发投入连年增长，占营收比重逐年递增。

### 研发团队

公司建立了健全的研发体系，同时全面推进“产学研”一体化建设，将设备研发与电池制造工艺研发紧密结合，以满足太阳能电池生产企业对提高转换效率和降低生产成本的需求。



### 研发团队



公司拥有一批优秀的研发人才队伍，截止到2023年底，职工总人数7,038人，其中研发人员1,128人，占总人数的16.03%。

## 科研平台

公司与北京大学、南京大学、中山大学、西北工业大学、北京航空航天大学等高校联合组建新型光伏材料设备工程联合研究中心、新型太阳能电池联合实验室、CVD设备研制产业化联合实验室、先进能源材料联合实验室、先进能源装备数字材料联合实验室等。2023年公司与深圳技术大学合作进行钙钛矿太阳能高适配度电荷传输层工艺研发。



公司组建江苏超高效太阳能电池先进技术产业研究院，搭建高效电池中试线、新品研发实验室。先后建设广东省高效晶体硅太阳能电池设备制造工程技术研究中心、深圳市企业技术中心、江苏省光伏湿法工艺设备工程技术研究中心、江苏省省级企业技术中心、常州市工程研究中心以及国家级博士后科研工作站。



## 知识产权

公司建设了规范的知识产权保护体系，制定了知识产权管理评审、风险管理、争议处理、保密、内部审核等系列文件，规范了知识产权日常管理保护的程序，对知识产权的申请、维护、管理、应用等流程进行全面、系统的保护，为公司知识产权保护提供了有力支撑。

公司建立了完善的知识产权管理体系架构，规定了各相关部门及人员的职责和权限，并建立了有效的内部沟通和信息交流机制，确保了公司知识产权管理体系的有效运行和各项工作落实到位。

公司通过了《知识产权保护管理制度》贯标认证，建立了全面、系统、高效的知识产权管理体系，涵盖了知识产权教育培训、奖励激励、保密、竞业禁止、服务机构遴选等方面的系列管理机制，为公司知识产权管理工作科学化、规范化、制度化提供了坚实的基础保障。

截至2023年12月31日，公司已获得专利 616 项，其中发明专利 63 项。



## 研发成果

捷佳伟创全面布局TOPCon、HJT、XBC、钙钛矿及钙钛矿叠层太阳能电池装备，提供高效太阳能电池装备及智能制造系统解决方案，同时，顺应光伏装备产品发展路径向半导体装备领域和锂电真空专用设备领域延伸。

### 取得的主要成果：

光伏电池装备及工艺成果	全自动制绒PLUS清洗设备
	管式等离子体多晶硅淀积炉 (PE-Poly)
	管式等离子体原子层氧化铝淀积炉
	射频(RF)微晶P高速率高晶化率镀膜工艺
	HJT组件功率最高接近740W
	五合一团簇式钙钛矿叠层真空镀膜装备
	电子级硅芯清洗设备
半导体装备成果	200mm Cassette-Less 全自动湿式NIT槽式设备
	300mm cassette-less全自动湿法清洗设备
	200mm SPM_DHF_DSP 单晶圆刻蚀清洗设备
	碳化硅高温热处理工艺设备
锂电池真空专用设备成果	双面卷绕铜箔溅射镀膜设备

## 案例1 全自动制绒PLUS清洗设备

通过工艺优化，优化硅片绒面微观结构，经实验室验证，能提高电池片的电性能；通过结构优化，设备内流体通道优化，原材料选择、制造工艺及烘干技术的优化，控制及减少设备环境中的Particle数量和制程污染，提升硅片表面洁净度；通过自主研发的机能水模组，提高清洗效率，减少能耗。随着首批制绒Plus系列设备正式部署至客户产线，将助力客户快速达产，引领国内光伏装备行业技术升级。



## 案例2 管式等离子体多晶硅淀积炉 (PE-Poly)

实现了隧穿层、Poly层、原位掺杂层的“三合一”制备，不仅解决了传统TOPCon电池生产过程中绕镀、能耗高、石英件高损耗的固有难点，而且新型PE-poly路线的原位掺杂时间仅为传统LP路线的五分之一。公司推出的PE-Poly设备在均匀性、度电成本、转化效率等指标方面明显处于竞争优势，有效提高了TOPCon电池的竞争力，进一步加快TOPCon电池的大规模产业化，奠定公司在TOPCon高效电池专用设备及技术领域的先进地位。



### 案例3 五合一团簇式钙钛矿叠层真空镀膜装备

公司自主研发的五合一技术整合了RPD、多源蒸镀、RF溅射、脉冲直流溅射和直流溅射等多种技术，可显著减少钙钛矿电池设备的占地面积、降低资本支出和试验成本，同时可在保持真空状态完成多层膜沉积，有效提升钙钛矿电池效率。此外，该装备还具备低轰击高速率、多功能选项等特性，为材料科学、电子工程和光电子学等领域的研究提供了一个强大的装备支撑。



### 案例4 碳化硅高温热处理工艺设备

公司自主研发的此设备主要用于制造碳化硅功率器件，能有效降低碳化硅晶体中的微观应力、消除组织缺陷和降低界面态密度、提高载流子迁移率以及寿命。公司的碳化硅高温热处理设备研发成功并出货给国内半导体头部企业标志着公司在第三代半导体装备上取得重大突破，半导体装备的自主研发能力迈上了新台阶，为拓展新领域业务奠定了坚实基础。



### 案例5 自主研发双面卷绕铜箔溅射镀膜设备

经过公司研发团队多方面技术攻关，首卷4.5 $\mu\text{m}$ 复合铜箔成功出腔，双面铜箔溅射厚度30nm，方阻1.7 $\Omega$ ~2 $\Omega$ ，现30m/min的高线速已实现，远超市场普遍的5~12m/min走速。

此款镀铜真空设备采用自主研发的卷绕控制系统，展平效果更佳，已稳定运行2万米，且未有断膜和褶皱的情形。同时，公司采用模块化的设计组合，创新性隔离闸阀设计，实现不破真空快速换卷，提高生产效率，实现复合铜箔生产的降本增效。

此次双面卷绕铜箔溅射镀膜设备成功下线，为公司在复合集流体真空设备市场打开新局面，同时也是公司在锂电真空专用设备领域取得的重大突破。



# ESG管理

## 利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通方式
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>经济绩效</li> <li>业务布局</li> <li>公司治理</li> <li>产品研发</li> <li>信息披露</li> <li>发展战略</li> <li>回报机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方网站</li> <li>投资者热线</li> <li>深圳证券交易所互动易平台</li> <li>微信公众号</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者接待日</li> <li>机构调研</li> <li>股东大会</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>质量管理</li> <li>产品研发</li> <li>客户服务</li> <li>商业道德</li> <li>环境与能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方网站</li> <li>微信公众号</li> <li>定期走访</li> <li>技术交流会</li> <li>售后服务体系</li> <li>满意度调查</li> <li>行业展会、技术论坛等活动</li> </ul>
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商管理系统</li> <li>招标会</li> <li>技术交流会</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益合规保障</li> <li>完善的薪酬福利制度</li> <li>民主化管理</li> <li>职业发展与人才培养</li> <li>丰富的文娱活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>工会</li> <li>社团及协会</li> <li>官方网站</li> <li>主题活动</li> </ul>

利益相关方	关注议题	沟通方式
 政府单位	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>廉洁建设</li> <li>响应国家发展政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>机构考察</li> <li>公文往来</li> <li>日常交流</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> <li>社区服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区活动</li> <li>官方网站</li> <li>微信公众号</li> </ul>
 媒体/行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>经济绩效</li> <li>发展战略</li> <li>合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方网站</li> <li>微信公众号</li> <li>行业协会交流</li> <li>媒体见面会</li> </ul>





# 01

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



PART ONE

## 治理篇

## 党部建设

2019年8月，公司党支部成立。公司党支部积极探索创新党建工作服务企业健康发展的有效路径，全力打造“三融入三培养”特色党建品牌，推动党建工作和企业发展同频共振，促进党建与企业发展深度融合，为企业绿色发展增添“红色动力”。

2023年，公司党支部积极响应上级党组织的号召，担任了组团党建的核心党组织，指导组团成员党支部的党建工作。2023年公司将党建工作加入到了公司章程中。

### 案例：

公司党支部开展“不忘初心，牢记使命”的专题教育、意识形态专题学习以及党风廉政建设学习。



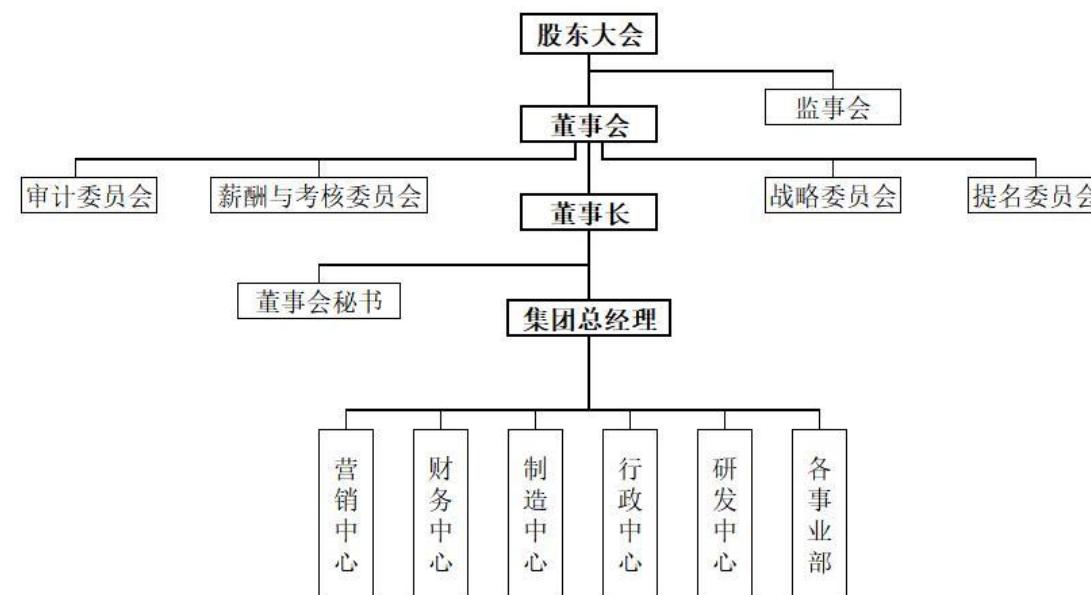
## 组织架构

### 股权结构 >>

截至2023年12月31日，公司总股本为348,176,936股。

### 组织架构 >>

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及其他有关法律、法规和公司章程要求，设立了股东大会、董事会、监事会，具有健全的组织机构和法人治理结构：股东大会是公司的权力机构，董事会是公司的决策机构，监事会是公司的监督机构，董事会、监事会对股东大会负责。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会，其中审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会由3名成员组成，均包含独立董事，且独立董事占多数。



## 三会管理 >>



### 01 股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定要求，召集、召开股东大会，平等对待所有股东并尽可能为股东参加股东大会创造便利条件，使其充分行使股东权利，保护全体股东的利益。报告期内，公司共召开6次股东大会，采用网络投票表决与现场投票表决相结合的形式，并聘请专业律师见证会议，确保股东的合法权益。股东大会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，还对除上市公司董事、监事、高级管理人员以及单独或者合计持有上市公司5%以上股份的股东以外的其他股东的表决情况单独计票并披露。

### 02 董事会

公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，女性董事2名，董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会四个专门委员会，全面负责企业管理事宜。报告期内，公司共召开了10次董事会会议，召开专门委员会9次，充分行使了董事会相关职责。

### 03 监事会

公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名，公司监事会严格遵守各项法律法规及规章制度规定，紧密围绕完善公司治理结构、促进公司依法规范运作的核心任务开展了各项工作，对公司的经营管理以及董事、管理层履职情况进行有效监督，对公司的依法运作、财务状况、对外担保、内部控制等方面进行全面监督，充分发挥了监事会在上市公司治理结构中的重要作用，切实维护了公司、股东及广大员工的利益。报告期内，公司共召开10次监事会会议。

### 规范运作 >>

公司制定了《募集资金管理制度》《关联交易管理制度》《对外投资管理制度》《对外担保管理制度》《子公司管理制度》等制度，对公司规范运作、财务管理、资金管理、关联交易、投资管理、担保管理及子公司管理等方面进行了规定，建立了有效的管控机制，提高了公司整体运作效率和抗风险能力。

2023年度，公司严格遵守证监会、交易所的相关规定，未发生资金占用、违规担保、关联交易不合规、募集资金违规使用、大股东违规减持等违规行为。

## 信息披露

公司严格按照中国证监会和深圳证券交易所信息披露的有关规定，制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等相关制度，真实、准确、完整、及时地披露公司相关信息。公司指定董事会秘书负责信息披露工作，《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会及渠道获得信息，持续提高公司运作的公开性和透明度，保障投资者的合法权益。

2023年度，公司共披露公告文件258份，其中定期报告4份。

公司连续4年信息披露评级为**A**。

## 投资者权益保护

为加强公司与投资者之间的沟通，加深投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《公司章程》及其他有关规定，公司制定了《投资者关系管理制度》。

公司配备专人负责投资者关系管理，设置多元化的投资者沟通渠道，保障公司与中小投资者的顺畅沟通。投资者可以通过投资者热线电话、深圳证券交易所互动易平台、业绩说明会、现场调研、股东大会、公司网站及微信公众号等多种形式更好地了解公司。2023年，公司举办了4次投资者交流活动（包含1次业绩说明会）。

公司高度重视投资者的投资回报，加大研发力度的同时，制定合理的利润分配政策，同时每年根据业绩情况及经营发展情况进行分红，积极回报股东。2023年度拟向全体股东每10股派发现金红利12元（含税），合计派发现金分红4.17亿元（含税），同时公司在报告期内回购公司股份821,100股，回购金额6,481.36万元。

## 商业道德

### 廉洁共赢

捷佳伟创所涉及的商业活动，以国家法律法规为依据，本着诚信共赢原则，始终秉承合法、合规、公平、公正、公开、透明的原则，要求全体员工，供应商及合作伙伴严格遵守相关法律法规。对腐败、贿赂、不正当竞争采购零容忍态度，杜绝隐瞒和包庇行为，建立公平公正的经营交易环境，共享双赢合作成果。

针对供应链廉洁合规风险管理，公司建立了相应的管理机制，制定并与供应商签署了《廉洁协议》，共同维护商业活动公平竞争秩序，并且公司提供了举报通道，以便供应商适时维权。

### 员工廉洁教育

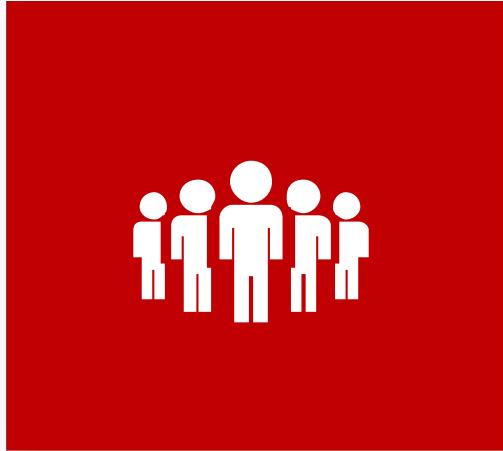
公司对员工日常工作相关商业道德的行为提出严格要求，在《捷佳伟创员工手册》中有相关条款明文规定。

公司通过OA发送，培训普法，公开文献传阅等形式发布相关知识，对触犯商业道德的行为及时公开处罚结果，促使员工深入了解严格遵守执行公司廉洁政策并引以为戒。员工入职时统一签署《廉洁承诺书》，从根本上明确道德红线，严守廉洁纪律，从而赋予全体员工一个风清气正的商业环境。

### 举报机制

公司鼓励投诉腐败、贿赂、不正当竞争等违反商业道德的行为，制订了《反舞弊与举报制度》，对相应违反商业道德的行为明确了处罚措施，并严格对举报人信息进行保密，禁止发生任何形式的打击报复。

捷佳伟创提供了供应商及员工举报通道，可以通过电子邮箱、信件等方式直接向公司相关部门进行揭发举报。



# 02

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



PART TWO

# 环境篇

## 环境管理方针制度

公司生产经营严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等各项相关法律法规，始终秉承“发展绿色产业、奉献清洁能源”为使命，在企业战略、研发创新、经营管理以及生产过程中将低碳排放、低能耗、低资源消耗、低污染以及维护生物多样性等环境因素作为企业运营关注的核心内容和重点目标，将环境、职业健康安全风险管理与公司内部风险管理相整合，加强对职业健康安全风险的识别，建立环境和职业健康安全风险防控措施及各类风险源应急管理体系，应对环境气候挑战，抓住绿色产业机遇，不断推动新能源结构优化，为国家的双碳目标出一份力。

公司及子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。报告期内公司未发生重大环保事故，亦不存在因违法违规而受到重大行政处罚的情形。



### 环境目标:

- 公司三废达标排放。
- 固体废弃物合规处置。
- 不发生火灾事故。

公司各部门根据环境目标的要求，结合部门实际及环境因素辨识的结果制定部门环境指标，并采取措施，确保各项指标及公司目标的实现。



### 环境指标:

- 废水100%合规排放。
- 厨房油烟100%合规排放。
- 噪声100%合规排放。
- 固体废弃物合理处置率100%。
- 火灾事故为0。

**2023年以上环境指标均达成。**

## 环境风险识别与防范

公司针对新建、扩建、改建等项目进行环评，同时每年聘请第三方机构对“废水、废气、固体废弃物”的排放进行监测评估，开展环境风险识别与分析，分析公司在环保领域的固有合规风险、剩余合规风险，对公司现有环保合规进行风险分析及再评估，形成环保合规风险清单，操作规程运用可视化的方法予以悬挂；对员工进行风险识别与评估方面的培训等方式进行风险防范。

## 环保培训

公司针对具有环保主体责任的部门及岗位，尤其是新改建项目涉及的主导及实施部门，进行步骤及流程指导，并进行内容的培训与学习，同时开展合规相关的培训及教育，帮助员工了解法律法规和内部规章制度的最新变化，传达关于合规的最新政策和措施。

公司外聘团队为员工进行了主题为《环保合规刑事风险防控之意识篇》、《合规的概念及合规价值》的集体合规培训，以理论结合实际案例的形式向公司员工进行了深入浅出的合规宣传教育。



## 环保投入

近年来公司对环保方面的重大投入如下：

序号	投入项目	投入金额	备注
1	自建屋顶分布式光伏电站	576.23万元	2023年发电 931,188 KWh
2	自建光伏车棚	88.21万元	
3	购买新能源汽车用以接待	106.52万元	
4	聘请律师事务所进行环保合规建设	17万元	
投入合计		787.96万元	

## 污染物处理

### 水污染物方面

日常检测报告中检测结果，企业废水经处理后符合接管标准。

根据监测结果可知：现有项目有组织排放污染物氟化物、氯化氢、石英尘和非甲烷总烃的排放浓度达到《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）中相关要求；丝网印刷排放的非甲烷总烃符合《印刷工业大气污染物排放标准》（DB32/4438-2022）。

### 大气污染物方面

### 无组织废气方面

日常检测报告中检测结果，厂区内无组织废气各因子均符合《电池工业污染物排放标准》（GB 30484-2013）及《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）。

### 噪声方面

企业日常监测报告显示，厂区东、南、西、北厂界昼夜噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中3类标准。

公司定期委托有资质第三方进行合规化转运、处理。

### 固体废弃物方面

环评审批及验收手续齐全，建成项目均通过“三同时”验收，取得了排污许可登记回执。

## 节能减排

### 可再生能源 >>

公司加入“深圳市近零碳排放企业试点项目”，持续推动降低碳排放。

公司在园区屋顶及车棚自建分布式发电站，2023年发电量为：931,188 KWh。



### 绿色出行 >>



01



公司制订绿色出行费用标准，提倡员工绿色出行。

02



鼓励员工低碳出行，公司园区内提供了众多充电桩。

03



公司陆续更换新能源汽车作为商务车使用。

## 绿色办公 >>

- 1、制订了节约用水相关制度，并成立了节水小组；
- 2、在日常生活和办公中提倡节能节约，对员工开展相关宣传和培训工作，张贴相关提示、增强员工的节能环保意识；
- 3、将洗手台传统水龙头改成感应水龙头，洗手间部分改为节能水箱；
- 4、全部采用LED节能灯具，并将负一楼停车场照明灯部分改造成LED节能感应灯；
- 5、推行无纸化办公，业务流程线上审批，图纸实现电子档查看与借阅；
- 6、设备清洗采用逆流水洗方式，清洗废水回用至厂内空调冷却塔用水；
- 7、全面推行垃圾分类。



节能降耗  
从我做起





# 03

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



PART THREE

# 社会篇

## 员工权益保护

### 和谐劳动关系 >>

公司严格遵守各项法律法规，以及涉及职工福利的相关规定，着力通过制度来规范企业劳动关系，对劳动合同签订、变更续签、实习生使用、返聘人员流程等都进行了详细的规定。建立了特殊群体管理制度，为实习生、返聘人员、困难群体、残疾人提供更多的帮扶与资助。成立了职工代表大会、工会等多元化职工团体以及劳动关系调解室等组织。

#### 关键绩效

2023年度，公司员工总人数7,038人，劳动合同签订覆盖率100%，正式员工社保缴纳率100%，并且公司给出差人员购买了商业保险，为出差员工增添一份保障。

### 薪酬福利 >>

根据岗位价值制定工资标准，将员工薪酬与业绩达成情况、个人能力和贡献等挂钩，同时结合股权激励，充分调动员工的积极性，实现员工和企业的共同发展。

根据不同的岗位，制定不同的职业发展路径，规范每个岗位的职等、职级以及工作职责，明确每个职等职级所对应的薪酬福利，让职工清晰了解职业晋升通道和晋升条件。

### 人文关怀

为贴近员工需求，公司通过提供员工宿舍或住房补贴、申请保障性住房、餐补、月度福利、生日福利、定期体检、高温补贴、绿色出行等多种形式，在衣、食、住、行等方面为员工提供满意的福利待遇。同时公司不定期进行系统的需求调查，最大程度地满足不同年龄、不同喜好对福利的差异化选择，有效提高了员工满意度，促使企业价值观和企业文化落地实施。



#### 薪资

岗位绩效  
年终奖  
股权激励  
工程绩效  
工时绩效  
研发绩效  
项目奖



#### 福利保险

社保  
公积金  
补充商业保险  
月生活用品  
生日礼品  
带薪年假  
爱心互助金



#### 生活福利

节日礼品  
高温补贴  
餐补、住补  
子女入学  
绿色出行  
定期体检  
保障房

## 民主管理



公司建立了员工与企业管理层之间的直接沟通渠道，为公司的发展建言献策，促进了良好的劳资关系。



公司倡导民主决议，内部成立了多个员工自主管理的组织，包括工会、职工代表大会等，促使员工积极参与到公司的发展过程中。

## 文娱活动



公司成立了多种活动社团及协会，包括实习生互助、摄影协会、羽毛球协会、篮球协会、内训师团队、足球协会、徒步协会、瑜伽协会等。通过这些社团及协会活动丰富了员工业余文化活动，促进员工之间以及员工与公司之间的交流和沟通，进而提高团队凝聚力，提升团队的整体竞争力。



篮球联赛



校招生活活动



摄影培训



徒步活动



瑜伽培训



羽毛球活动



亲子团建



水上拓展



公司年会

## 困难帮扶

公司坚持人性化管理，成立专项爱心互助金及相关制度，对于困难职工及职工家属，给予及时的慰问及现金支持。

公司关注员工的心理健康，通过讲座等形式为员工排解负面情绪。



## 职业发展与人才培养

公司努力打造学习型组织，将培训工作分为四个模块开展。

**01** 提升内训师团队综合能力。  
内训师团队的综合能力培训意义不仅在于提升内部讲师团队的素质和能力，更重要的意义在于提高企业的培训质量和效果，提升公司内部人员整体的水平和素质。



**02** 落地继续教育多面措施。  
提高员工的职业能力和素质，保持公司的竞争力和发展潜力。

**03** 积极开展员工内外训。不断更新受训方式，打造员工需要、适合员工的培训模式。



**04** 建立完善的实习生培训课程。通过有预见性的人才引进及培养，为公司未来发展储备梯队人才，保证公司可持续性发展。



## 工会与社区活动

公司工会组织举办了各式各样、丰富多彩的活动，包括星级工会主席联盟沙龙、低碳助企绿色发展研讨会、戏曲荟表演、青春飞扬感恩遇见交友联谊活动、羽毛球友谊赛、篮球友谊赛、爵士舞培训、太极拳培训、中医义诊活动、工会赠书活动等。



公司工会于2022、2023连续两年获“坪山区二星级示范基层工会”，公司工程部工会小组获“2023年坪山区先进职工小家”的荣誉称号。



## 产品安全与责任

### 安全生产

公司严格落实三级安全教育，对新入职员工进行厂级安全教育（公司级）、车间级安全教育（部门级）和岗位（班组级）安全教育，对调换新工种、复工、采取新技术、新工艺、新设备、新材料的工人，进行新岗位、新操作方法的安全卫生教育，受教育者经考试合格后，方可上岗操作。



### 反诈教育培训

公司成立了反诈安全专班，包括监测和分析潜在的诈骗威胁，通过信息共享、培训和宣传活动提高员工的识别能力。反诈安全专班的设立有助于保护公司和员工免受不法分子的欺诈活动，维护企业的信誉和经济安全。



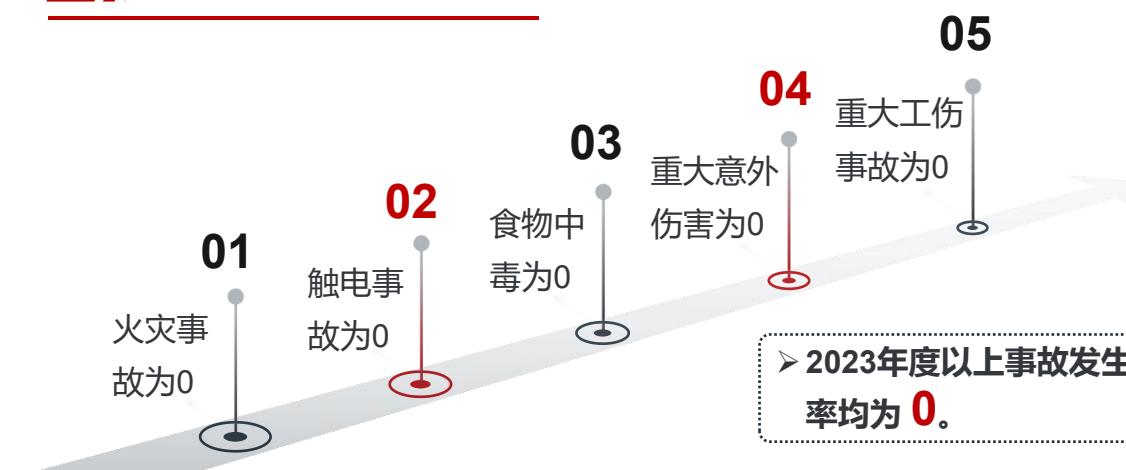
## 职业健康

### 职业健康安全方针

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”为安全方针，全面贯彻安全生产责任制，依据“谁主管，谁负责”的原则，要求各中心、事业部落实好安全生产主体责任。为满足公司的职业健康安全管理工作要求，并结合公司的实际情况，制定了职业健康安全方针，全员签署了《安全生产责任书》，要求公司的所有人员必须熟悉并严格执行。



### 职业健康安全目标



## 工伤管理

为预防和控制工伤事故的发生，规范工伤事故处理程序，提高员工安全生产意识，最大限度地降低公司和员工的工伤事故风险，公司发布了《工伤管理制度》。

工伤后管理：

- > **01** 立即安排送医，保障员工健康为第一责任。
- > **02** 严格执行国家工伤管理条例，及时为员工申报工伤、足额支付工伤工资、一次性伤残补助等。
- > **03** 做好员工医疗期管理，确需安排护理的公司及时安排护理人员，做好工伤人员关怀工作。
- > **04** 做好工伤事故调查与分析工作，准确掌握员工伤亡事故情况，研究事故发生的原因规律，总结经验教训，采取有效的预防措施，防止事故的重复发生，保证安全生产。



## 关爱员工健康

公司车间采用无尘化设计，不仅有效地避免了粉尘的产生，还降低了噪音和辐射的影响；中央空调的安装不仅有助于调控车间的温度，还能有效防止员工中暑。车间及办公环境的持续改善为员工提供了更为安全和舒适的工作环境。



公司积极关注员工的劳动安全与健康，定期发放劳动防护用品，包括安全帽、劳保鞋和手套等，以确保员工在工作中受到适当的保护，降低受伤和事故的风险。

到炎炎夏日，公司工会为一线员工送去了清凉和关怀，激励一线员工的士气和工作热情，为企业进一步做好高温天气下的防暑降温 and 安全生产工作增添动力。此外，公司实施每年的健康体检计划，为员工提供全面的身体检查，早发现和预防潜在的健康问题。



## 安全管理体系认证

公司进行了环境、职业健康安全管理体系的认证，通过了ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系的认证。



未来，公司将继续通过定期的内部审核和管理评审，以及持续改进的活动，来确保公司的EHS（环保、健康、安全）管理体系始终有效，并能够支持公司的业务目标和环保、职业健康安全的承诺。



○ 体系审核会议

## 安全责任体制

公司通过建立和完善职业健康与安全生产管理体系与制度，包括《安全生产责任制度》《消防安全管理制度》《6S管理制度》《危险源管理制度》等，能够有效的识别和控制公司内各类安全风险，同时配备职业健康防护设施及个人防护用品，从而提高员工的安全保障水平，为员工提供良好的工作环境和健康保障。

公司定期举办消防救援演练和应急救援演练，增强员工在紧急情况下的应变能力和自我防护能力，同时公司成立了应急救援队，配置了必要的设施，如三脚架和呼吸器等，以应对紧急突发情况。



公司还配备了专门的安全管理人员，负责进行日常巡查和巡检，以确保工作场所的安全状况，并通过宣传标语的方式提高员工对安全的关注。



A

公司实施特种设备专项管理，专门的特种设备管理人员被委派负责设备的管理和操作，包括设备的定期检查、维护计划、紧急情况的处理程序等方面，确保设备的正常运行。

B

特种设备管理人员需要通过相关培训和考核，持有相应的证书，才能上岗从事相关工作。

C

公司对特种设备还聘请专业的第三方定期进行保养维护。



2023年,公司获评

## “深圳市安全生产标准化三级企业”

为企业树立了良好的形象。



## 推动信息化升级，维护信息安全

公司提供高效可靠的IT基础设施、信息安全和数字化解决方案，支持企业可持续发展，实现ESG目标。

### 1、技术创新和研发支持

公司致力于推动技术创新和研发，与研发团队紧密合作，持续优化PLM系统的数据处理能力，加速产品开发周期并提高创新能力。

### 2、推动数字化转型

通过引入先进的信息技术和分析工具来提高企业的运营效率和决策能力，通过SAP、SRM、OA等平台，缩短订单交付周期、优化库存利用、提高生产效率和办公效率，从而降低环境影响。

### 3、数据安全和隐私保护

制定和执行严格的安全策略和措施，确保企业内部和客户数据的保密性和完整性。通过防火墙与EDR结合的方式，时刻监测系统的安全漏洞，以应对潜在的网络威胁和数据泄露风险。同时，公司与全体员工签署了保密协议。

### 4、环境友好型IT解决方案

致力于优化数据中心的能源效率，采用节能的服务器和设备。推广桌面云和虚拟化技术，减少能源消耗和碳排放。

### 5、全面的数据备份策略

核心业务系统和数据库进行定时自动备份，确保在异常情况下数据能够快速恢复；备份数据存储在安全的地点，并进行定期的备份测试和恢复演练，验证备份数据的可靠性和完整性。

### 6、运维权限控制与行为审计

公司实施远程运维安全接入权限控制，对于所有访问公司网络的实施方和供应商，必须通过带有监控审计功能的堡垒机进行访问，实现对访问权限更加灵活的控制，并确保对所有操作的记录和审计。并且文件传输也受到双向控制，确保数据在传输过程中的安全性。

> 2023年公司 **未发生** 信息安全事故 <

## 供应商管理

### 供应商管理模式

公司制定并完善了《供应商管理程序》《采购管理程序》《外发加工管理程序》《采购与付款管理程序》等制度规范，为供应商提供公平公正的竞争平台。在供应商导入阶段，由开发部组织品质部、技术部门对新供应商进行评审，通过《供应商调查表》《实地评审报告》《样板评审报告》等综合评估供应商的交付能力、成本能力、技术能力、质量及售后服务等。同时，公司与新引进供应商签署《品质与保密协议》《采购框架协议》《环保安全承诺书》等，并在导入合作后通过定期的审核及不定期现场审查不断强化供应商管理。

在供应商准入机制上，设有《小批量评审报告》《合格供应商名录》和供应商审核制度，公司根据《供应商管理程序》《供应商管理考核细则》，从供应商的资质审计、供应交付、品质合格率以及客户服务等多方面进行考评打分，根据《供应商评级报告》对供应商划分为五个等级，并按分级结果落实相关配套措施，优胜劣汰，不断优化供应商结构。

等级	分数	执行内容
A	90.1-100	优秀厂商，予以付款、订单、检验优先奖励，物料采购优先考虑对象
B	80.1-90	良好厂商
C	70.1-80	合格厂商，由质量中心，供管中心等部门予以必要之辅导
D	60-70	限期整改厂商，由质量中心，供管中心等部门予以辅导，连续三个月内未能达到C级可降为E级
E	60以下	不合格厂商，可考虑取消其供应商资格，停止一切采购活动

### 供应链战略管理

为有效激励供应商进行自我改进，激发供应商合作激情，更好地做好交货管理、质量管理，提升供应商的综合管理能力，根据公司战略发展的需要，在优秀供应商中进行战略供应商的开发，通过开发和建立多种形式的合作模式，加强战略供应商的建设和深入合作。



### 供应链社会责任

公司致力于打造负责任的供应链，将社会责任理念与要求延伸至供应链，要求供应商严格遵守相关的环境、职业健康安全方面的法律法规，不断深化供应商的可持续发展管理，携手供应商共同发展，建立可持续发展体系。

公司持续对供应链社会责任进行管理优化，及时督促供应商进行问题整改，帮助供应商在产品质量、工艺等方面持续改善，带动同品类的供应商整体能力提升，改善或淘汰“掉队”的供应商，优化供应商的绩效结构，促进供应链可持续发展。此外，公司与国内多家供应商建立起了良好的长期合作，带动光伏相关行业的共同发展。

# 社会公共职责

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年。

公司积极响应政府号召，发扬脱贫攻坚精神，向深圳市坪山区慈善会捐款20万元，用于坪山对口帮扶协作地区巩固拓展脱贫攻坚成果和推动乡村振兴，努力促进乡村产业、人才、文化、生态、组织，实现“五大振兴”，为建设宜居宜业和美乡村，全面推进乡村振兴，全面建设社会主义现代化国家作出一份贡献。

# 质量管理、客户服务

## 质量管理

公司通过建立QMS（质量管理平台），采用智能化、信息化的手段采集数据，更加高效、精准地对质量问题进行分析改进。

公司通过全面质量管理的模式，结合PDCA（计划、执行、检查、处理）的管理方法，基于全流程质量的风险管控，追求零缺陷，并明确和细化产品在整个生命周期中的管控流程和制度，从而降低质量问题的逃逸和重复发生，提高了产品质量。

公司通过了ISO9001质量管理体系认证。



2023年，公司对多项管理体系进行扩项认证，并对现有的质量管理体系定期审核，不断提高产品质量的稳定性，质量控制的系统水平，以及公司整体的质量意识和管理水平，并且提高了公司在国际和国内的竞争优势。

## 体系证书



## 精益管理

2023年公司引入精益生产管理理念，通过推行精益管理，提升作业效率，缩短生产周期，突破产能瓶颈，提高产品品质。

公司通过建立专业的精益推动组织、完善精益改善机制、优化现有作业模式、建立物流与配送体系、推动标准化作业等方式搭建精益运营体系，实现经营绩效的提升及高质量发展。



### 精益管理愿景

#### 1、为后期工厂扩产提供有力保障 >>

开展多技能工/精益人才培养、设备管理标准化等为后期工厂建设提供保障。

#### 2、挖掘企业管理短板，促进企业可持续改善 >>

量化的评价指标体系及管理成熟度评估，发现企业短板，开展针对性改善活动。

#### 3、精益管理标准化、流程化 >>

运用精益改善工具、对公司内部管理及运营流程进行优化，实现内部管理流程化，高效化。

#### 4、促进公司经济高质量化发展 >>

摸索出适应捷佳伟创的精益管理体系，增强企业在市场中的竞争力。



• 精益生产培训 •

## 客户管理

#### 1、专业的设备安装、调试团队

专业的售后团队专职设备的安装、调试工作，团队技术过硬，在国内外客户现场长期工作，按时、按量、按质将设备安装、调试完成，交付给客户。

#### 2、全面的售前售后服务

为客户提供全面、深度的服务，前期的客户需求、客户咨询建议、产品的技术参数、产品的设计技术培训都设有专职人员。后期的售后服务工作，有售后人员负责各个客户的驻场工作，对设备的异常处理、设备维修保养、技术升级提供优质的服务。

### 3、高效的服务响应机制

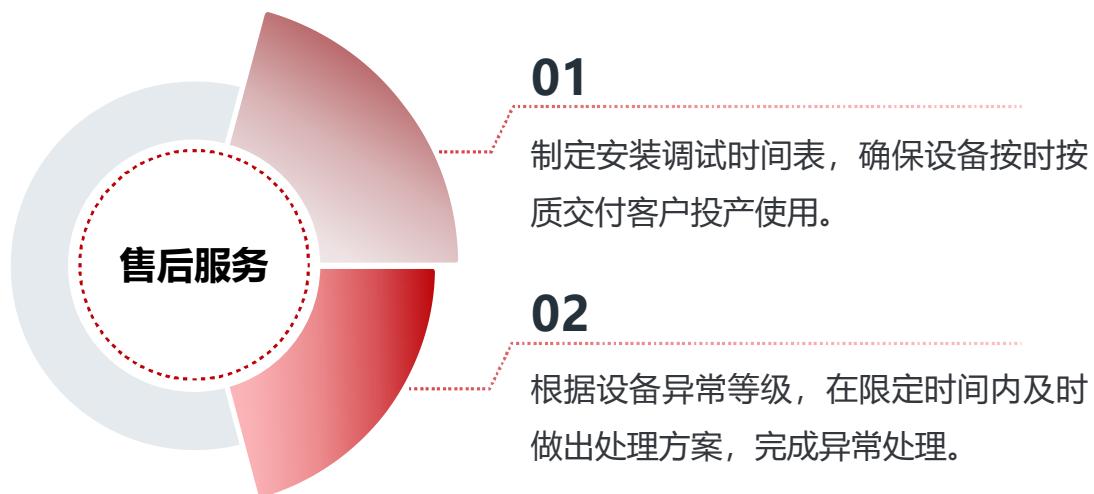
用心聆听客户的声音，建立与客户之间的顺畅沟通渠道，设立异常组和物料组，及时响应客户反馈的异常，及时发出客户需求的物料。

### 4、灵活可变的服务方案

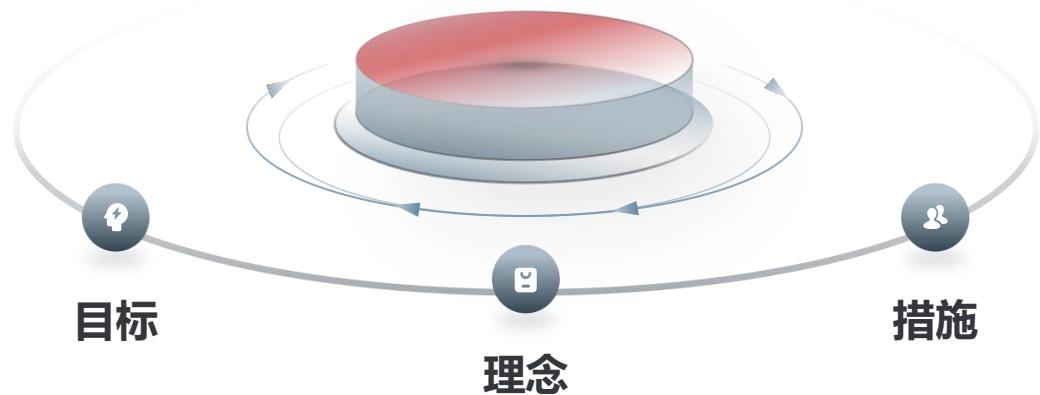
设立区域性项目负责人，负责项目人员的调配和管控，在客户现场设有备件库或区域性备件库，保证备件的及时供应。针对国外项目，公司有专门的远程支援团队，在人员不能去到国外现场时，通过远程指导进行设备的调试、售后异常维护。



## 设备交付及异常处理



## 客户满意度



顾客满意度达90分以上，产品出厂检验合格率100%!

以顾客需求为基础，研发制造一流专业设备；向顾客提供一流服务，为客户创造价值。

设备在出货前加强检验，保证设备稳定性，提升客户满意度。

### 来自客户的肯定和荣誉

